

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, GAJI, MOTIVASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Semarang)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

WINDHAR DWI SETIANINGRUM
B 200 090 140

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

“ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, GAJI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Semarang).”

Yang ditulis oleh:

WINDHAR DWI SETIANINGRUM

B200090140

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Februari 2013

Pembimbing Utama

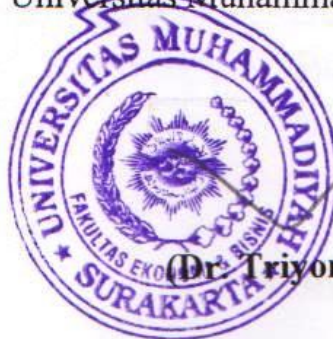


(Fauzan. SE, M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WINDHAR DWI SETIANINGRUM**
NIRM : **09.6.106.02030.50140**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, GAJI,
MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi
Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM
Semarang)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Februari 2013

Yang membuat pernyataan,

WINDHAR DWI SETIANINGRUM

MOTTO

"Sesungguhnya bersama Kesulitan ada Kemudahan maka setelah kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap"
(Al-I nsyiroh, Ayat 5-8)

"Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik"
(Evelyn Underhill)

Berani menghadapi rintangan dan kesukaran itu lebih mulia daripada mencari keselamatan dengan mundur dari pertempuran
(Kahlil Gibran)

"Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah"
(Thomas Alva Edison)

"Tidak ada satupun di dunia ini yang bisa di dapat dengan mudah tanpa do'a dan kerja keras. Karena dengan Kerja keras dan doalah semua akan menjadi mudah"
(Penulis)

"Doa adalah nyanyian hati yang selalu membuka jalan kesinggasana Tuhan walaupun terhimpit seribu jiwa"
(Kahlil Gibran)

PERSEMBAHAN

Skripsi sederhana ini penulis persembahkan teruntuk :

Ayah dan ibuku tercinta

*yang senantiasa memberikan do'a, dukungan,
motivasi kasih sayangnya tiada batas kepada penulis,
sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik*

Kakak dan adikku tersayang

*yang selalu memberiku dukungan
dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini*

Sahabat-sahabatku

*Yang selalu bersama saat suka ataupun duka,
semoga persahabatan kita abadi untuk selamanya,
karena kita adalah sahabat selamanya yang tidak akan terhapus oleh waktu
dan semua temanku angkatan 2009 khususnya kelas D
yang menemani dalam hari-hari perkuliahan dari awal sampai akhir.*

Almamaterku

Universitas Muhammadiyah Surakarta

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, Alhamdulillahhirabbil alamin segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sederhana ini dengan judul **“ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, GAJI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Semarang)”**.

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir dan untuk memenuhi persyaratan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, hidayah serta Inayah-Nya, untuk petunjuk, kemudahan, kelancaran dan kekuatan bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

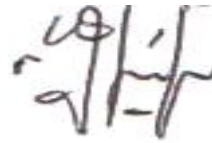
4. Bapak Fauzan, SE, M.Si selaku Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan sabar memberikan saran, pengarahan, serta bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Nursiam, SE, Ak selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingannya.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
7. Bapak dan Ibundaku tercinta yang selalu memberikan do'a, kasih sayang dan dukungan yang tidak pernah putus kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kakak dan Adikku Terima kasih atas dukungan yang selalu diberikan.
9. Sahabat-sahabatku Arif, Rina, Rima, Finta, Shoffy, Aya dan semua teman-teman seperjuanganku terutama kelas D angkatan 2009, terima kasih atas kebersamaan dalam menempuh kuliah selama ini. Semoga kekeluargaan kita selalu terjaga sampai kapanpun.
10. Teman seperjuanganku dikost "Mulia" yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.
11. Mbak Ely terima kasih buat dukungan dan bantuannya selama penulis melakukan penelitian di Semarang
12. Dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih buat dukungannya.

Semoga hasil penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua dan bagi pihak yang membacanya. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Februari 2013

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Windhar Dwi Setianingrum', written in a cursive style.

(Windhar Dwi Setianingrum)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah	4
C. Perumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Kepemimpinan	8
B. Gaji	11

C. Motivasi	15
D. Lingkungan Kerja.....	19
E. Kinerja	21
F. Kerangka Teori	23
G. Penelitian Terdahulu.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Populasi, Sampel, dan Metode Pengambilan Sampel	32
C. Data dan Sumber Data	34
D. Metode Pengumpulan Data	34
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
F. Metode Analisis Data	38
1. Uji Validitas	38
2. Uji Reliabilitas	39
3. Uji Asumsi Klasik	40
a. Uji Normalitas.....	40
b. Uji Multikolinieritas.....	40
c. Uji Heteroskedastisitas	41
4. Uji Hipotesis	41
a. Regresi Linier Berganda	41
b. Uji t	42
c. Uji F	43
d. Uji R^2	44

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	45
B. Deskripsi Data.....	48
C. Statistik Deskriptif	50
D. Pengujian Instrumen Penelitian	52
E. Uji Asumsi Klasik	57
F. Pengujian Hipotesis	60
G. Pembahasan	66
BAB V PENUTUP	71
A. Simpulan	71
B. Keterbatasan	73
C. Saran Penelitian	73
DAFTARPUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Definisi Jumlah Karyawan	29
Tabel 3.2. Kriteria <i>Purposive Sampling</i>	33
Tabel 4.1. Tingkat Pengiriman dan Pengembalian Koesioner	43
Tabel 4.2. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3. Distribusi Responden Berdasarkan Umur	44
Tabel 4.4. Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4.5. Deskripsi Data Penelitian	46
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)	48
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Gaji (X2).....	48
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X3)	49
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X4).....	49
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	50
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	51
Tabel 4.12. Hasil Uji Normalitas Data	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolonieritas.....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.16 Hasil Uji F	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Data Penelitian
- Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan,
Gaji, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan
- Lampiran 4 : Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 5 : Hasil Uji Deskriptive
- Lampiran 6 : Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 7 : Distribusi nilai r tabel
- Lampiran 8 : Distribusi nilai t tabel
- Lampiran 9 : Distribusi nilai F tabel

Lampiran 2.

DATA PENELITIAN

Data Karakteristik Responden

No	Nama Responden	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan Akhir	Jabatan
1	Responden 1	50	L	SLTA	STAF
2	Responden 2	31	P	D2	STAF
3	Responden 3	27	P	S1	STAF
4	Responden 4	41	L	S1	STAF
5	Responden 5	45	L	SLTA	STAF
6	Responden 6	51	P	SLTA	STAF
7	Responden 7	56	P	SLTA	STAF
8	Responden 8	38	P	SLTA	STAF
9	Responden 9	50	p	S1	STAF
10	Responden 10	38	L	SLTA	STAF
11	Responden 11	27	P	SLTA	STAF
12	Responden 12	52	P	S1	STAF
13	Responden 13	53	L	SLTA	STAF
14	Responden 14	44	L	S1	STAF
15	Responden 15	46	P	S1	STAF
16	Responden 16	41	L	SLTA	STAF
17	Responden 17	54	L	SLTA	STAF
18	Responden 18	47	L	SLTA	STAF
19	Responden 19	46	L	S1	STAF
20	Responden 20	29	P	SLTA	STAF
21	Responden 21	43	P	S1	STAF
22	Responden 22	49	P	SLTA	STAF
23	Responden 23	44	P	SLTA	STAF
24	Responden 24	40	L	S1	STAF
25	Responden 25	51	P	SLTA	STAF
26	Responden 26	50	P	S1	STAF
27	Responden 27	49	P	D2	STAF
28	Responden 28	52	P	SLTA	STAF
29	Responden 29	50	L	SLTA	STAF
30	Responden 30	40	P	S1	STAF
31	Responden 31	25	P	S1	STAF
32	Responden 32	33	P	S1	STAF
33	Responden 33	38	L	S1	STAF
34	Responden 34	31	L	S1	STAF

35	Responden 35	48	L	D3	STAF
36	Responden 36	45	P	SLTA	STAF
37	Responden 37	30	P	SLTA	STAF
38	Responden 38	45	L	SLTA	STAF
39	Responden 39	46	P	SLTA	STAF
40	Responden 40	35	L	SLTA	STAF
41	Responden 41	48	P	SLTA	STAF
42	Responden 42	50	P	SLTA	STAF
43	Responden 43	49	P	SLTA	STAF
44	Responden 44	35	P	D2	STAF
45	Responden 45	35	P	D3	STAF
46	Responden 46	32	L	D3	STAF
47	Responden 47	48	L	S1	STAF
48	Responden 48	31	P	S1	STAF
49	Responden 49	44	L	D3	STAF
50	Responden 50	47	P	S1	STAF
51	Responden 51	28	P	S1	STAF
52	Responden 52	46	P	D2	STAF
53	Responden 53	47	P	S1	STAF
54	Responden 54	42	P	S1	STAF
55	Responden 55	31	P	S1	STAF
56	Responden 56	45	P	S1	STAF
57	Responden 57	49	P	S1	STAF
58	Responden 58	36	P	SLTA	STAF
59	Responden 59	47	L	SLTA	STAF
60	Responden 60	50	L	D3	STAF
61	Responden 61	32	L	S1	STAF
62	Responden 62	44	L	SLTA	STAF
63	Responden 63	40	P	SLTA	STAF
64	Responden 64	42	P	S1	STAF
65	Responden 65	46	P	S1	STAF
66	Responden 66	48	L	SLTA	STAF

ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul “Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Gaji, Motivasi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan”(Studi Kasus Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Semarang). Penelitian kuantitatif ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh: (1) kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. (2) gaji terhadap kinerja karyawan. (3) motivasi terhadap kinerja karyawan. (4) lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan penelitian survey. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai di Lingkungan PDAM Semarang. Pengumpulan sampel dengan menggunakan koesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu secara *purposive sampling* dengan menggunakan 70 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu: (1) Uji Instrumen penelitian terdiri dari: uji validitas dan uji reliabilitas. (2) uji asumsi klasik yang terdiri dari: uji normalitas, uji multikolonieritas dan uji heteroskedastisitas. (3) uji hipotesis yang terdiri dari: uji regresi linear berganda, uji t, uji F, dan uji R Square.

Dengan hasil analisis data menunjukkan hasil hipotesis (uji t) untuk kepemimpinan sebesar $(2,142 > 2,00)$, Gaji sebesar $(2,135 > 2,00)$, Motivasi sebesar $(3,158 > 2,00)$ dan Lingkungan kerja sebesar $(2,179 > 2,00)$, dengan demikian hipotesis kepemimpinan, gaji, motivasi dan lingkungan kerja diterima, maka kepemimpinan, gaji, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji F menunjukkan variabel kepemimpinan, gaji, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Semarang. Hal ini ditunjukkan dengan nilai F_{hitung} 19,241 dengan signifikansi 0,000. Nilai koefisien Determinasi (R^2) diperoleh 0,558. Hal ini menunjukkan bahwa 55,8% variasi koefisien kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan, gaji, motivasi dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya yaitu 44,2% dijelaskan oleh variabel-variabel lain selain model dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Gaji, Motivasi, Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan.